



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΜΕΛΩΝ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2019**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή.....	2
2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών.....	3
3. Πολιτική Αποδοχών	3
4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2019	8
5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.....	10
6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2015 -2018	12
7. Πληροφόρηση σχετικά με παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.....	16
8. Δημοσιοποιήσεις	16
9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.....	16
10. Ορισμοί.....	16

1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία» ή «QH») κατήρτισε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων της, με τρόπο διαφανή, σαφή και κατανοητό, σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε συμμόρφωση με τις νέες κανονιστικές υποχρεώσεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 και του Άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για εταιρίες του κλάδου και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, αφορά αποκλειστικά στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Quest Συμμετοχών Α.Ε., ως αναφέρονται κάτωθι:

- | | |
|--------------------------------|---|
| • ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΦΕΣΣΑΣ | Προέδρος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ |
| • ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ | Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ | Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ | Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ | Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΜΑΡΚΟΣ ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ | Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΦΑΙΔΩΝ ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |

Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Νόμος 4548/2018, και αφορά το οικονομικό έτος 2019 (01.01.2019-31.12.2019).

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αμοιβών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής τα Μέλη ΔΣ) κατά το οικονομικό έτος 2019 (01.01.2019-31.12.2019), σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών (εφεξής η Πολιτική Αποδοχών) της Εταιρείας, όπως αυτή εγκρίθηκε με την από 25/06/2019 απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την εν λόγω ημερομηνία (στο εξής, η «Διάρκεια Ισχύος»).

Σημειώνεται ότι προ του 2019 δεν υπήρχε καταγεγραμμένη Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η τακτική Γενική Συνέλευση προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές μελών ΔΣ για εκάστη τρέχουσα χρήση και ενέκρινε ανά μέλος Δ.Σ. αυτές της προηγούμενης χρήσης. Ωστόσο, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν (ατύπως) τις προηγούμενες χρήσεις για την καταβολή αμοιβών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 καταγράφηκαν στην εγκριθείσα από την από 25-6-2019 τακτική ΓΣ Πολιτική Αποδοχών.

Στην παρούσα Έκθεση γίνεται ειδική μνεία στις αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest (στο εξής «Όμιλος» ή «Όμιλος Quest»), κατά την έννοια του Νόμου 4308/2014, οι οποίες ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την Εταιρεία ως Μητρική Εταιρεία του Ομίλου (εφεξής οι Συνδεδεμένες Εταιρείες) και είναι οι: Quest Συμμετοχών ΑΕ, ACS Ταχυδρομικές Υπηρεσίες MAEE, Unisystems MAE, iSquare MAE, INFO QUEST Technologies MAEBE, QUEST On Line MAE, CARDLINK ΑΕ, ISTORM MAE, QUEST Ενεργειακή MAE, και οι θυγατρικές τους.

Η Έκθεση διατίθεται στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας (www.quest.gr).

2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Κύριος σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει με σαφή, διαφανή και κατανοητό τρόπο το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το οικονομικό έτος 2019, που ρυθμίζονται στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Επίσης, στην Έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, κατά το οικονομικό έτος 2019, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περαιτέρω, η Έκθεση αποδοχών περιέχει, τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου :

- Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών (Διευθύνων Σύμβουλος και Directors), κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων.
- Τις αποδοχές που έχουν καταβληθεί από τις ως άνω αναφερόμενες Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.

Σημειώνεται ιδιαίτερα ότι κατά το οικονομικό έτος 2019:

- Δεν χορηγήθηκαν έκτακτες (ad hoc) μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, επί των κερδών από την πώληση συμμετοχών της Εταιρείας.
- Δεν καταβλήθηκαν από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest σταθερές αμοιβές, υπό μορφή μηνιαίας αποζημίωσης για συμμετοχή και απασχόληση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.
- Δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές, εκδόσεως της Εταιρείας, ή δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας.
- Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλείσεις οποιασδήποτε μορφής από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στις αναφερόμενες αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, αλλά αποτυπώνονται ως μεικτές αμοιβές.

3. Πολιτική Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε στις 25/06/2019 με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, έχει (συνοπτικά) ως ακολούθως:

3.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

3.1.1. Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία, παρά μόνο από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest, στις οποίες παρέχουν νευραλγικής σημασίας υπηρεσίες.

Οι εν λόγω σταθερές αποδοχές που λαμβάνουν συνίστανται:

- για τα μεν εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικά: σύμβαση εργασίας, έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών) στο μισθό τους, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 109 παρ. 3 και 99 – 101 του Ν. 4548/2018 και
- για τα δε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με την Εταιρεία ή με τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου Quest, στις κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβές, οι οποίες προσδιορίζονται και εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της κάθε συνδεδεμένης εταιρείας και αντικατοπτρίζουν τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

Σημειώνεται ότι, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση ή λαμβάνουν αμοιβές από τις συνδεδεμένες της Εταιρείας, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν δικαιούνται της αποζημίωσης για συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών του της μητρικής εταιρείας Quest Συμμετοχών.

Η ανωτέρω αυτή αρχή υιοθετείται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τηρείται στο ακέραιο και ως προς τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Εταιρείας.

3.1.2. Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν διαρθρωθεί σε σταθερές και μεταβλητές, με βάση τις συνιστώσες, κριτήρια και μηχανισμούς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (και ο Όμιλος) για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών της και είναι οι ακόλουθες:

- **Σταθερές αποδοχές:** Συναρτώνται με έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικώς: σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών), που έχουν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου, η φύση της οποίας προσδιορίζεται κατά περίπτωση και εγκρίνεται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα των συνδεδεμένων εταιρειών του Ομίλου.
- **Μεταβλητές αποδοχές:** Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία ή και στις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, καθώς και στον εκτελεστικό Πρόεδρο και στον εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τη φύση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους. Οι μεταβλητές αποδοχές συναρτώνται με την απόδοση του Ομίλου και ειδικότερα με τα ετήσια οργανικά αποτελέσματα των εταιρειών του. Μεταξύ άλλων, οι μεταβλητές αμοιβές, έχουν ως στόχο τη διατήρηση των σταθερών αμοιβών σε σχετικά χαμηλά επίπεδα και την παροχή επαρκών κινήτρων για τη διατήρηση και συνεχή βελτίωση των μεγεθών και της οργανικής κερδοφορίας του Ομίλου.
- **Αναβολή καταβολής των μεταβλητών αποδοχών** προβλέπεται μόνο όταν αυτές συνδέονται με μακροπρόθεσμους στόχους. Καταβολή μεταβλητών αποδοχών δεν αναζητείται, ούτε ανακτάται.
- **Έκτακτες (Ad hoc) μεταβλητές αμοιβές** επιβράβευσης σε κέρδη από πώληση συμμετοχών της Εταιρείας: Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία και στις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου Quest. Οι έκτακτες αυτές μεταβλητές αμοιβές μπορεί να συναρτώνται με το πραγματοποιηθέν κέρδος που θα προκύψει σε ενδεχόμενη πώληση συμμετοχής της Εταιρείας. Ο προσδιορισμός και η καταβολή τέτοιου είδους μεταβλητών αμοιβών μπορεί να γίνει μόνο κατόπιν εγκρίσεων των αρμόδιων οργάνων των εταιρειών του Ομίλου.
- **Πάγια μηνιαία αποζημίωση** για συμμετοχή στις συνεδριάσεις ΔΣ θυγατρικών εταιρειών: Δύναται να καταβάλλεται σε εκτελεστικά και μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest. Οι ως άνω πάγιες αποζημιώσεις εγκρίνονται από τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest.
- **Συμμετοχή σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:** Δύναται να παρέχεται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα διάθεσης

μετοχών, με βάση την προβλεπόμενη στο άρθρο 113 του Νόμου 4548/2018 διαδικασία, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.

- **Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα:** Παρέχεται δικαίωμα συμμετοχής σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται, ως ανωτέρω, με έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.
- **Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest καταρτίζουν ασφαλιστικά συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ασφαλιστήρια συμβόλαια για καλύψεις των επαγγελματικών και λοιπών κινδύνων (D&O ασφάλιση) για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- **Λοιπές παροχές:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest δύνανται να παρέχουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές, προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, αυτοκίνητο, έξοδα φιλοξενίας, κ.λπ.), βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

3.2 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων Αμοιβών (bonus) των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., με ειδική έμμισθη σχέση

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σε Ομιλικό επίπεδο ένα μοντέλο βραχυπρόθεσμων αμοιβών για το σύνολο των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών του Ομίλου Quest. Δικαίωμα συμμετοχής στο εν λόγω Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων Αμοιβών του Ομίλου έχουν και τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου - λόγω ακριβώς της παροχής από μέρος τους υπηρεσιών δυνάμει της ειδικής σχέσης εξαρτημένης εργασίας που τους συνδέει με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες και όχι λόγω της ιδιότητας τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας - και με αυτόν τον τρόπο καταβάλλονται σε αυτά μεταβλητές αποδοχές (Bonus), οι οποίες υπόκεινται στις κατωτέρω αρχές και προϋποθέσεις:

Το βασικό μοντέλο Bonus Scheme της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών του Ομίλου Quest, που λειτουργεί από το 2016 περιλαμβάνει τα εξής παρακάτω στάδια:

- Καταβολή Ετήσιου Κανονικού Bonus βασιζόμενο σε % επί των κερδών EBTB (Earnings Before Tax & Bonuses) της Εταιρείας.
- Καταβολή Ετήσιου Ad hoc Bonus ως % επί των κερδών με την επίτευξη συγκεκριμένων συμφωνηθέντων στόχων.

Το συνολικό % των ανωτέρω παραμένει σταθερό και δεν μεταβάλλεται κάθε χρόνο και καταβάλλεται από το πρώτο ευρώ.

Για τις συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου Quest που δεν υπάρχει 100% συμμετοχή υπάρχει προσαρμογή του ανωτέρω μοντέλου βάσει συμφωνίας των μετόχων.

Το μοντέλο του bonus plan προσομοιάζει με διανομή κερδών στα στελέχη που έχουν συνεισφέρει στην επίτευξη των κερδών αυτών.

Το End Year Bonus που διανέμεται ακολουθεί τις εξής αρχές:

- Υπολογίζεται στο τέλος του έτους με βάση τα ετήσια ενοποιημένα αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου.
- Υπολογίζεται ως % των κερδών της (EBTB).
- Το ποσό του bonus επιμερίζεται στα στελέχη της Εταιρείας και των εταιρειών του Ομίλου με βάση σχετική προσυμφωνημένη μεθοδολογία και δεν αλλάζει κάθε χρόνο.
- Το άθροισμα των bonus όλων των στελεχών που είναι και Μέλη Δ.Σ. αποτελεί το EYB (End Year Bonus), που μοιράζει η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου στα στελέχη της για την επιβράβευση της πορείας της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών της.

Το εταιρικό ή ενοποιημένο EBTB υπολογίζεται με βάση το EBT και προστίθεται σε αυτό το EYB, και εξαιρούνται (αφαιρούνται) λοιπά μη οργανικά ποσά, όπως κέρδη κεφαλαίου και απομειώσεις (*capital*

gains & impairments):

$$EBTB = EBT \text{ (κατά IAS = ΚΠΦ έτους κατά ΔΛΠ)} + EYB \text{ (προβλέψεις έναντι EYB)} - \text{μη Οργανικά Ποσά}$$

Ειδικότερα για τη διαμόρφωση του τελικού πόσου σχετικά με το EBTB λαμβάνονται υπόψη τα παρακάτω:

- Εξαιρούνται απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων. Δηλαδή υπολογίζονται οι οργανικές αποδόσεις της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών σε προσαρμοσμένο (adjusted) επίπεδο.
- Εξαιρείται η αποκόμιση έκτακτων κερδών από την πώληση ή μεταβίβαση κάποιου περιουσιακού στοιχείου (υπεραξία πώλησης), η οποία δεν θεωρείται οργανικό κέρδος και δεν προσμετράται (εξαιρείται) στο EBTB.
- Οι προβλέψεις του ίδιου έτους για επισφαλείς απαιτήσεις δεν θεωρούνται απομειώσεις με την πιο πάνω έννοια, και άρα μειώνουν τα προς εξέταση αποτελέσματα.
- Η πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, δεν θεωρείται απομείωση με την πιο πάνω έννοια, και άρα μειώνει τα προς εξέταση αποτελέσματα.
- Στην περίπτωση που κάποια εταιρεία μέσα στη χρήση εισπράξει, είτε ποσά που παλαιότερα είχαν χαρακτηριστεί ως επισφαλείς απαιτήσεις, είτε λάβει αποζημίωση από δικαστική διαμάχη από πελάτη ή άλλη αίτια, τα ποσά αυτά προσμετρώνται στα οργανικά αποτελέσματα και στον υπολογισμό του bonus, εφόσον οι επισφαλείς απαιτήσεις, όταν πραγματοποιήθηκαν, είχαν επηρεάσει αρνητικά τον υπολογισμό του bonus. Το αιτιολογικό είναι ότι σε περασμένες χρήσεις τα ποσά αυτά είχαν αντίστοιχα αφαιρεθεί από τα αποτελέσματα και είχαν επιδράσει αρνητικά στα bonus εκείνης της χρήσης.
- Εταιρικές δαπάνες που δεν αφορούν άμεσα την οργανική λειτουργία της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών, δεν λαμβάνονται υπόψη και εξαιρούνται για τον υπολογισμό του EBTB.
- Το EBTB του Ομίλου QH (ενοποιημένο) για τα στελέχη της QH υπολογίζεται με βάση τα ενοποιημένα οργανικά κέρδη του Ομίλου σύμφωνα με τα ανωτέρω και δεν προστίθενται τα EYB των θυγατρικών εταιρειών.

Ειδικά για τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ.:

- Η καταβολή στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα ενοποιημένα αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου και EBTB (Earnings Before Tax & Bonuses) της Εταιρείας (Consolidated Yearly Company Performance), γραμμικά (Linear).
- Το ποσοστό καταβολής του Bonus Scheme για τον CEO της Εταιρείας ορίζεται στο 3,13% και για τον CFO της Εταιρείας στο 1,50% του ετήσιου EBTB.
- Αντίστοιχα υπάρχει και η δυνατότητα επιπλέον καταβολής Ad hoc Bonus για τυχόν υπεραξία πώλησης κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

3.3 Αποδοχές Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αμοιβές από την Εταιρεία, κατόπιν προέγκρισης και έγκρισης αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο περί Αωνύμων Εταιρειών, στο Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της.

Οι ως άνω σταθερές αμοιβές συνιστούν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Περαιτέρω, λαμβάνεται υπόψη και ο ρόλος κάθε Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο στις επί μέρους Επιτροπές.

Πέραν των πιο πάνω σταθερών αμοιβών/αποζημιώσεων δεν καταβάλλεται οιαδήποτε άλλη παροχή στα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Οι μικτές αποζημιώσεις και αμοιβές των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές αυτού, στο πλαίσιο και της πολιτικής αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σε βάθος πενταετίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1: Ετήσιες Αποδοχές για τη συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές για τα έτη 2015 -2019

	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2019 - 31.12.2019	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2018 - 31.12.2018	Ετήσιες Αποδοχές 1.7.2017 - 31.12.2017	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2017 - 30.6.2017	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2016 - 31.12.2016	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2015 - 31.12.2015
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	25.008 €	24.996 €	24.996 €	18.000 €	18.000 €	18.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	7.008 €	6.996 €	6.996 €	6.000 €	-	-
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	5.004 €	5.004 €	5.004 €	6.000 €	6.000 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	3.000 €	3.000 €	3.000 €	6.000 €	-	-
Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.004 €	2.004 €	2.004 €	6.000 €	6.000 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών	3.000 €	3.000 €	3.000 €	6.000 €	-	-
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών	2.004 €	2.004 €	2.004 €	6.000 €	6.000 €	6.000 €

3.4. Λοιπές Παροχές

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας δύναται να έχουν τις ακόλουθες παροχές από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό εταιρικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό συμβόλαιο ασφάλειας ζωής
- Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Εταιρικό κινητό τηλέφωνο και σύνδεση κινητής για τις ανάγκες της Εταιρείας.

Τα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται τις ανωτέρω μνημονευόμενες παροχές.

3.5. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας με σύμβαση έμμισθης εντολής απολαμβάνουν και τη δυνατότητα συμμετοχής στην ακόλουθη παροχή από ελληνικό ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, εθελοντικό αποταμειωτικό καθορισμένων εισφορών.

Οι τακτικές εισφορές καταβάλλονται από την εταιρεία του Ομίλου και από τον εργαζόμενο της εταιρείας του Ομίλου, όπως ορίζεται στους όρους του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ενώ τόσο η εταιρεία, όσο και ο εργαζόμενος έχουν τη δυνατότητα καταβολής έκτακτων εισφορών.

Τα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν στην ως άνω παροχή ελληνικού ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Κύρια Χαρακτηριστικά Προγράμματος

- Τα μηνιαία ασφάλιστρα υπολογίζονται επί των μικτών μηνιαίων μισθών, επί 14 περιόδους ετησίως (συμπεριλαμβάνονται το Δώρα Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων).
- Το ποσοστό % της μηνιαίας συμμετοχής του εργαζομένου κυμαίνεται από 2% (ελάχιστο) έως και 50% (μέγιστο) ακέραια.
- Το ποσό συμμετοχής (μηνιαίο ασφάλιστρο) παρακρατείται μέσω της μισθοδοσίας σε μηνιαία βάση, συμμετέχοντας στις ασφαλιστικές εισφορές, αλλά εκπίπτοντας από το φορολογητέο εισόδημα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής με τη μορφή έκτακτων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών υπό την προϋπόθεση ότι κάθε έκτακτη εισφορά θα είναι κατ' ελάχιστον € 500.

- Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την εταιρεία για οποιοδήποτε λόγο, θα καταβληθεί εφάπαξ όλο το συσσωρευμένο ποσό του χαρτοφυλακίου του (εισφορές + τόκοι).

Οι όροι φορολόγησης του συνταξιοδοτικού προγράμματος, που περιγράφονται ανωτέρω, υπόκεινται στις σημερινές ισχύουσες διατάξεις.

4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2019

Στους κατωτέρω Πίνακες 2 και 3 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2019 (1.1.2019-31.12.2019), με κατ' ιδίαν ανάλυση των i) σταθερών αποδοχών από τη σχέση εξηρημένης εργασίας που συνδέει τα εν λόγω πρόσωπα με τις συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου Quest, ii) μεταβλητών αποδοχών, που δικαιούνται λόγω της παροχής υπηρεσιών τους με βάση σχέση εξηρημένης εργασίας στα πλαίσια του προγράμματος βραχυπρόθεσμων αποδοχών (bonus), που εφαρμόζει η Εταιρεία σε Ομιλικό επίπεδο, iii) κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβών εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση της κάθε συνδεδεμένης εταιρείας του Ομίλου, iv) σταθερών αμοιβών από σχέση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και v) λοιπών παροχών ως αναλύονται ανωτέρω στο 3.5 της παρούσας.

Πίνακας 2: Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2019 (1.1.2019 – 31.12.2019)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2018-2019)
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος			559,3		41,4		600,7	0,28%
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Εκτελεστικό Μέλος	351,6				11,2		362,8	0,06%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	300,4	1.041,1			4,0	5,0	1.350,5	13,9%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος**							-	-
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	262,0	521,9			1,7		785,6	11,9%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου,

** Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκε αμοιβή ύψους 168 χιλ.€, η οποία δεν συμπεριλαμβάνεται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών.

Πίνακας 3: Σταθερές και μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, για το οικονομικό έτος 2019 (1.1.2019 – 31.12.2019)

	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος	100%	-
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Εκτελεστικό Μέλος	100%	-
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	23%	77%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	-	
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	33%	67%

Στον Πίνακα 4 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2019 (1.1.2019-31.12.2019).

Πίνακας 4: Αποδοχές Μη-Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2019 (1.1.2019 – 31.12.2019)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2018-2019)
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	25,0	9,0				34,0	0,0%
Φ. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	25,0	6,0				31,0	0,0%
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	25,0	7,0				32,0	0,0%
Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	25,0	7,0				32,0	0,0%
Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ * Μη Εκτελεστικό Μέλος	12,5	0,4				12,9	-

* Συμμετοχή από 1.7.2019

5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου

Η βασική αρχή της Έκθεσης Αποδοχών του Ομίλου πληροί τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών, όπως παραπάνω αναλυτικά αναφέρονται και δεν παρεκκλίνει η Εταιρεία από τις αρχές της.

Η Εταιρεία, ιστορικά, κατά τη διάρθρωση και καθορισμό των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. λαμβάνει υπόψη της τις γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου, εφαρμόζοντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, σε όλο το προσωπικό.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ., και ιδιαίτερα εκείνων που έχουν παράλληλα και οργανικές θέσεις/αρμοδιότητες (όπως επί παραδείγματι θέσεις Γενικού ή Οικονομικού Διευθυντή, δυνάμει ειδικής σχέσης), είναι υψηλότερες από τις αμοιβές του μέσου εργαζόμενου, που απασχολείται στην Εταιρεία με σχέση εξηρημένης εργασίας, καθώς με την παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου αποδοχών η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες έχουν ως στόχο να ενθαρρύνουν τα εν λόγω Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να επικεντρωθούν στη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων και τη συνεχή δημιουργία αξίας, καθώς και οι αποδοχές τους να αντικατοπτρίζουν τις αναληφθείσες ευθύνες, κινδύνους και ρίσκα, που υποχρεούνται να παίρνουν λόγω του ρόλου τους ως Μέλη του Δ.Σ. και την πορεία των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών της.

Στον κατωτέρω Πίνακα εκτίθεται ποσοστιαία η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Δ.Σ. συγκριτικά με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων, εξαιρουμένων των διευθυντικών στελεχών, που δεν αποτυπώνονται στον Πίνακα, κατά τα ειδικώς οριζόμενα στο άρθρο στην παρ. 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Πίνακας 5: Συγκριτική επισκόπηση των αποδοχών των Μελών Δ.Σ. συγκριτικά με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων κατά την περίοδο 2016 -2019

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή των Μέσων Αποδοχών Εργαζομένων
2019	8,8%	11,1%	3,1%	6,0%
2018	7,4%	7,7%	7,4%	1,0%
2017	8,1%	8,0%	8,1%	3,0%
2016	-17,6%	4,8%	-17,6%	5,0%

Πέραν των ανωτέρω, οι εγκεκριμένες αποδοχές των Μελών του Δ.Σ. τελούν, ιστορικά, σε άμεση συνάρτηση με την απόδοση του Ομίλου Quest, αντικατοπτρίζοντας έτσι τη συμβολή και συνεισφορά των Μελών του Δ.Σ. στην ανάπτυξη, διατήρηση της βιωσιμότητας και επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου Quest.

Βάσει των στοιχείων που παρέχονται στον παρακάτω πίνακα, κατά την περίοδο 2015-2019, η απόδοση του Ομίλου ήταν πολλαπλάσια σε σχέση με την αύξηση των αμοιβών των Μελών του Δ.Σ. Στο ίδιο χρονικό διάστημα (2015-2019) η χρηματιστηριακή αξία της Εταιρείας υπερ-εξαπλασιάστηκε, έχοντας κάνει και διανομή κερδών (υπό τη μορφή επιστροφής κεφαλαίου) ύψους €47 εκατ.

Σε αυτά τα εξαιρετικά αποτελέσματα συνετέλεσε και το μοντέλο μεταβλητών αμοιβών του Ομίλου, καθώς συνέδεσε απόλυτα (με πλήρη, απλό, κατανοητό και δίκαιο τρόπο) τα κίνητρα των μεταβλητών αμοιβών των εργαζομένων με τα οργανικά (recurring) αποτελέσματα του Ομίλου, περιορίζοντας και τη μεταβολή των σταθερών αμοιβών. Έτσι, σε περίπτωση μιας κακής χρονιάς (όπως ενδεχομένως το 2020 λόγω πανδημίας Covid 19), οι μεταβλητές αμοιβές θα μειωθούν ανάλογα προστατεύοντας τη σχετική επίδραση στην κερδοφορία του Ομίλου.

Πίνακας 6: Συγκριτική επισκόπηση των συνολικών αποδοχών που έχουν καταβληθεί σε σχέση με την απόδοση του Ομίλου κατά την περίοδο 2015 -2019

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Απόδοση Ομίλου	Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης Ομίλου
2019	8,8%	3,1%	21,1%	22,8%
2018	7,4%	7,4%	17,2%	46,6%
2017	8,1%	8,1%	11,7%	12,4%
2016	-17,6%	-17,6%	10,4%	831,4%
2015	-	-	1,1%	-

Η απόδοση του Ομίλου έχει υπολογισθεί ως:

$$\frac{\text{αποτέλεσμα χρήσεως προ φόρων}}{\text{ίδια κεφάλαια}}$$

Ο συγκεκριμένος τύπος προκύπτει και είναι σε συνάρτηση με τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για τις χρήσεις 2015 -2019 (εξαιρούνται τα Ανώτατα Στελέχη).

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται και οι μεταβολές χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου.

Πίνακας 7: Μεταβολές διαφόρων χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών του Ομίλου μεταξύ των ετών 2015 και 2019

Δείκτες	Μεταβολή 2019-2015	Μέση Ετήσια Μεταβολή
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών	36%	8%
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών ΔΣ	8%	2%
Μεταβολή Τζίρου	70%	14%
Μεταβολή EBITDA	150%	26%
Μεταβολή EBT (adj. org.)	184%	30%
Μεταβολή EBT	1.507%	100%
Βελτίωση Καθαρού Δανεισμού	217%	54%
Βελτίωση Περιθωρίου EBITDA/EBT (adj. org.)	47% / 67%	10%/14%
Μεταβολή EBT (adj. org.) / Ιδία Κεφάλαια	+233% (από 7% σε 22%)	35%
Μεταβολή EBT / Ιδία Κεφάλαια	1.783%	108%
Μεταβολή Κεφαλαιοποίησης	538%	59%

6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2015 -2019

Για λόγους διαφάνειας και ιστορικότητας παρατίθενται τα κάτωθι στοιχεία των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών, αρχικά σε συνολικό επίπεδο και στη συνέχεια αναλυτικά ανά Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Πίνακας 8Α: Σύνολο Αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2015-2019

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ.	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2019 -2015
2019	914,0	1.563,0	559,3	0,0	0,0	58,4	5,0	3.099,6	8,8%	0,3%	1,1%
2018	923,0	1.306,1	559,3	0,0	0,0	55,9	5,0	2.849,3	8,5%		
2017	573,2	1.135,5	858,7	0,0	0,0	54,7	5,0	2.627,2	8,8%		
2016	525,6	956,9	866,7	0,0	0,0	60,4	5,0	2.414,5	-21,2%		
2015**	503,2	771,0	1.120,5	573,3	0,0	97,3	0,0	3.065,4	-		

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

** Ο Π. Τζωρτζάκης, μη Εκτελεστικό Μέλος, το έτος 2015 είχε το ρόλο του Group CEO και ήταν Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Πίνακας 8Β: Σύνολο Αποδοχών των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2015-2019

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ.	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2019 - 2015
2019	0,0	0,0	112,5	0,0	29,4	0,0	0,0	141,9	10%	31,1%	196,0%
2018	0,0	0,0	100,0	0,0	29,0	0,0	0,0	129,0	-11%		
2017	31,2	0,0	86,0	0,0	28,0	0,0	0,0	145,2	-3%		
2016	77,3	0,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	149,3	211%		
2015	0,0	0,0	45,0	0,0	3,0	0,0	0,0	48,0	-		

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

Πίνακας 8Γ: Σύνολο Αποδοχών του Συνόλου των Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2015-2019

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2019 - 2015
2019	914,0	1.563,0	671,8	0,0	29,4	58,4	5,0	3.241,6	8,8%	1,0%	4,1%
2018	923,0	1.306,1	659,3	0,0	29,0	55,9	5,0	2.978,3	7,4%		
2017	604,4	1.135,5	944,7	0,0	28,0	54,7	5,0	2.772,3	8,1%		
2016	602,9	956,9	938,7	0,0	0,0	60,4	5,0	2.563,9	-17,6%		
2015	503,2	771,0	1.165,5	573,3	3,0	97,3	0,0	3.113,4	-		

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

Πίνακας 9: Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2015-2019

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρίες Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019			559,3			41,4		600,7	0,28%
2018			559,3			39,7		599,0	0,0%
2017			559,3			39,7		599,0	-1,3%
2016			559,3			47,4		606,7	-41,7%
2015			550,6	398,3		91,5		1.040,5	-

Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019	351,6					11,2		362,8	0,06%
2018	351,6					11,0		362,6	17,5%
2017			298,4			10,3		308,6	0,3%
2016			298,4			9,2		307,6	-35,2%
2015			298,4	175,0		1,5		474,9	-
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος **	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019	300,4	1.041,1				4,0	5,0	1.350,5	13,9%
2018	309,4	867,4				3,4	5,0	1.185,3	8,1%
2017	311,2	777,5				3,2	5,0	1.096,8	25,6%
2016	263,5	601,8				2,6	5,0	873,0	80,0%
2015	222,3	260,6				2,2		485,0	-
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος ****	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019								-	-
2018								-	-
2017			1,0					1,0	-88,8%
2016			9,0					9,0	-
2015									-
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019	262,0	521,9				1,7		785,6	11,9%
2018	262,0	438,7				1,7		702,4	13,0%
2017	262,0	358,1				1,6		621,7	0,6%
2016	262,0	263,1	92,0			1,2		618,3	1,7%
2015	209,6	344,4	52,5			1,4		607,9	-
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Εκτελεστικό Μέλος ***	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2015	71,3	166,0	219,0			0,8		457,1	-

* Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

** Ανέλαβε την θέση ως μέλος του ΔΣ της QH στο τέλος του 2015.

*** Ήταν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ κατά το έτος 2015, αρχές 2016 μετατράπηκε σε Μη Εκτελεστικό Μέλος

**** Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκαν αμοιβές, οι οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών.

Οι συγκεκριμένες αμοιβές καταβλήθηκαν στην συμβουλευτική εταιρεία για παροχή υπηρεσιών κατά τα έτη 2016 – 2019 ως εξής:

1. 2019: Ποσό 168 χιλ. €
2. 2018: Ποσό 168 χιλ. €
3. 2017: Ποσό 90 χιλ. €
4. 2016: Ποσό 36 χιλ. €

Πίνακας 10: Αποδοχές των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2015-2019

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες Α.ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019			25,0		9,0			34,0	0,0%
2018			25,0		9,0			34,0	11,5%
2017			21,5		9,0			30,5	69,4%
2016			18,0		0,0			18,0	5,9%
2015			15,0		2,0			17,0	-
Φ.ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019			25,0		6,0			31,0	0,0%
2018			25,0		6,0			31,0	26,5%
2017			21,5		3,0			24,5	36,1%
2016			18,0		0,0			18,0	12,5%
2015			15,0		1,0			16,0	-
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος **	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2019			25,0		7,0			32,0	0,0%
2018			25,0		7,0			32,0	-47,3%
2017	31,2		21,5		8,0			60,7	-36,4%
2016	77,3		18,0		0,0			95,3	-
2015								-	-
Α.ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Σύνολο Αποδοχών ν' Έτους
2019			25,0		7,0			32,0	0,0%
2018			25,0		7,0			32,0	8,5%
2017			21,5		8,0			29,5	63,9%
2016			18,0		0,0			18,0	20,0%
2015			15,0		0,0			15,0	-

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

** Το έτος 2015 είχε το ρόλο του Group CEO και ήταν Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ

7. Πληροφόρηση σχετικά με παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχει καμία παρέκκλιση από την πολιτική αποδοχών.

8. Δημοσιοποιήσεις

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την έκθεση αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν, αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018.

9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 , μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

10. Ορισμοί

Έκθεση Αποδοχών: Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και Άρθρο 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828 /ΕΕ) και θα υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Πολιτική Αποδοχών: Η εγκεκριμένη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας: Συμφωνία με την οποία ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει την εργασία του για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα στον εργοδότη, κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου εργάζεται έναντι παροχής μισθού.

Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest : Το σύνολο των εταιρειών, που ελέγχονται άμεσα ή/και έμμεσα από την Μητρική Εταιρεία Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με το Ν. 4308/2014.

Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών: Παροχή εργασίας με σύμβαση έργου και σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

EYB: End Year Bonus

EBTB: Earnings Before Tax & Bonus (Κέρδη προ Φόρων, εξαιρουμένων των τυχόν μη οργανικών κερδών, απομειώσεων (impairments) και προ ποσών προβλέψεων των μεταβλητών αποδοχών (bonus) (EBTB).)

EBT: Earnings Before Tax

EBT Adj.(Organic): Earnings Before Tax – εξαιρουμένων των τυχόν μη οργανικών κερδών και απομειώσεων (impairments)

Kfactor: Ο συντελεστής προσαρμογής που προσαρμόζει το ονομαστικό υπολογισθέν bonus