



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΜΕΛΩΝ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025**

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	2
2.	Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών	3
3.	Πολιτική Αποδοχών	3
4.	Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2025	9
5.	Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου	11
6.	Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2021 -2025	14
7.	Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών	18
8.	Δημοσιοποιήσεις	18
9.	Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	18
10.	Ορισμοί	19

1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία» ή «QH») κατήρτισε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων της, με τρόπο διαφανή, σαφή και κατανοητό, σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 και του άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για τις εταιρείες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση), αφορά αποκλειστικά στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπως αυτά αναφέρονται κάτωθι:

• ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΦΕΣΣΑΣ	Προέδρος Δ.Σ – Εκτελεστικό Μέλος
• ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.– Μη Εκτελεστικό Μέλος
• ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.– Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος (έως 28/03/2025)
• ΜΑΡΙΑ ΔΑΜΑΝΑΚΗ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.– Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
• ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ	Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΜΑΡΚΟΣ ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΙΩΑΝΝΑ ΔΡΕΤΤΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΦΙΛΙΠΠΑ ΜΙΧΑΛΗ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
• ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΙΑΡΑΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Νόμος 4548/2018, και αφορά το οικονομικό έτος 2025 (01.01.2025-31.12.2025).

Η Έκθεση περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αμοιβών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής τα Μέλη ΔΣ) κατά το οικονομικό έτος 2025 (01.01.2025-31.12.2025), σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη με την από 25/06/2019 απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει των από 18/06/2021 και 15/06/2022 αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, Πολιτική Αποδοχών (εφεξής η Πολιτική Αποδοχών) και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την ημερομηνία της τελευταίας τροποποίησής της (στο εξής, η «Διάρκεια Ισχύος»).

Σημειώνεται ότι προ του 2019 δεν υπήρχε εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς δεν προβλεπόταν από την κείμενη νομοθεσία. Η Τακτική Γενική Συνέλευση προ του 2019 προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές των μελών ΔΣ για εκάστη χρήση και ενέκρινε ανά μέλος Δ.Σ. αυτές της προηγούμενης χρήσης. Ωστόσο, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν (ατύπως) τις προηγούμενες χρήσεις για την καταβολή αμοιβών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 καταγράφηκαν στην εγκριθείσα Πολιτική Αποδοχών από την τακτική Γενική Συνέλευση της 25-6-2019.

Στην παρούσα Έκθεση γίνεται ειδική μνεία στις αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από την Εταιρεία και τις συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου Quest (στο εξής «Όμιλος» ή «Όμιλος Quest»), κατά την έννοια του Νόμου 4308/2014, οι οποίες ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την Εταιρεία ως μητρική εταιρεία του Ομίλου (στο εξής οι Συνδεδεμένες Εταιρείες) και είναι οι: ACS Ταχυδρομικές Υπηρεσίες Α.Ε.Ε., Uni Systems Μ.Α.Ε., iSquare Μ.Α.Ε., Info Quest Technologies Μ.Α.Ε.Β.Ε., Quest On Line Μ.Α.Ε., iStorm Μ.Α.Ε., Quest Ενεργειακή Μ.Α.Ε.Β.Ε., και οι θυγατρικές τους.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας (www.quest.gr).

2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Κύριος σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το οικονομικό έτος 2025, που ρυθμίζονται στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Επίσης, στην Έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα & πρόσθετες παροχές που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, για τα οποία εφαρμόζεται η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, κατά το οικονομικό έτος 2025, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περαιτέρω, η Έκθεση αποδοχών περιέχει τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου :

- Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018, καθώς και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την απόδοση της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών (Διευθύνων Σύμβουλος και Διευθυντές), κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων.
- Τις αποδοχές που έχουν καταβληθεί από την Εταιρεία και τις ως άνω αναφερόμενες Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.

Σημειώνεται ιδιαίτερα ότι κατά το οικονομικό έτος 2025:

- Δεν χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έκτακτες (ad hoc) μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, επί των κερδών από την πώληση συμμετοχών της Εταιρείας.
- Δεν καταβλήθηκαν από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest σταθερές αμοιβές, υπό μορφή μηνιαίας αποζημίωσης για συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου, πλην του κ. Θεοδώρου Φέσσα, ο οποίος λαμβάνει μηνιαία αποζημίωση για τη συμμετοχή του στα Διοικητικά Συμβούλια της Uni Systems M.A.E. και της ACS A.E.E.
- Δεν υπήρξαν αποκλίσεις οποιασδήποτε μορφής από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στις αναφερόμενες αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, συνεπώς οι οποίες αμοιβές αποτυπώνονται ως μικτές.

3. Πολιτική Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε στις 25/06/2019 με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και τροποποιήθηκε βάσει της από 18/06/2021 και της από 15/06/2022 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, έχει (συνοπτικά) ως ακολούθως:

3.1 Αποδοχές Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

3.1.1. Τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά (μη περιλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία, παρά μόνο από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest.

Οι σταθερές αποδοχές που λαμβάνουν συνίστανται:

- για τα εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται με ειδική έμμισθη

σχέση (όπως ενδεικτικά: σύμβαση εργασίας, έργου, εντολής, παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών) στο μισθό τους, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 109 παρ. 3 και 99 – 101 του Ν. 4548/2018 και

- για τα εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με την Εταιρεία ή με τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου Quest, στις κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβές, οι οποίες προ-εγκρίνονται και εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της κάθε Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου και αντικατοπτρίζουν την αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του, καθώς και στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.

Σημειώνεται ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση ή λαμβάνουν αμοιβές από τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν δικαιούνται της αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

Η ανωτέρω αυτή αρχή έχει υιοθετηθεί στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τηρείται στο ακέραιο και ως προς τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του, την οποία λαμβάνουν τα άλλα (μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

3.1.2. Οι αμοιβές των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν διαρθρωθεί σε σταθερές και μεταβλητές, με βάση τις συνιστώσες, τα κριτήρια και τους μηχανισμούς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (και ο Όμιλος) για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου και είναι οι ακόλουθες:

- **Σταθερές αποδοχές:** Συναρτώνται με έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικώς: σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών), που έχουν τα εκτελεστικά μέλη ή τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, η φύση της οποίας προσδιορίζεται κατά περίπτωση και εγκρίνεται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.
- **Μεταβλητές αποδοχές:** Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία ή και στις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, καθώς και στον εκτελεστικό Πρόεδρο και στον μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τη φύση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους.

Βάσει της από 21-12-2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει εγκριθεί το ισχύον Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, στο οποίο ορίζονται τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, καθώς και οι ειδικότερες προϋποθέσεις και όροι για την απόδοση των μεταβλητών αμοιβών. Επιπρόσθετα, βάσει των όρων του προγράμματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών μέσω δωρεάν διάθεσης ιδίων μετοχών της Εταιρείας, έχει εγκριθεί από το ΔΣ της Εταιρείας κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών, και την από 15-06-2022 Τακτική Γενική Συνέλευση, ο μέγιστος αριθμός μετοχών της Εταιρείας που αναλογεί στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα για το έτος 2022, τις οποίες θα λάβουν το 2025, εφόσον επιτευχθεί ο στόχος της τριετίας (2022-2024). Περαιτέρω, η Γενική Συνέλευση που έλαβε χώρα στις 19-6-2025 ενημερώθηκε ότι αποφασίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών, να παραταθεί η εφαρμογή του Συστήματος Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, και για το τρέχον έτος 2025. Συνεπώς, η επικείμενη τακτική Γενική Συνέλευση θα κληθεί να αποφασίσει τη θέσπιση προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας και έγκριση δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών και για τη χρήση 2025 (με δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών το 2028).

Για το έτος 2023, βάσει των όρων του προγράμματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών, έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και την από 13-06-2024 Τακτική Γενική Συνέλευση, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που αναλογεί στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, τις οποίες θα λάβουν εντός του 2026, εφόσον επιτευχθεί ο στόχος της τριετίας (2023-2025).

Για το έτος 2024, βάσει των όρων του προγράμματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών, έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών

και επίκειται να τεθεί προς έγκριση στην επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που αναλογεί στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, τις οποίες θα λάβουν το 2027, εφόσον επιτευχθεί ο στόχος της τριετίας (2024-2026).

Για το έτος 2025, όπως προαναφέρθηκε βάσει των όρων του προγράμματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών, η Γενική Συνέλευση που έλαβε χώρα στις 19-6-2025 ενημερώθηκε ότι αποφασίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών, να παραταθεί η εφαρμογή του Συστήματος Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, και για το τρέχον έτος 2025. Ως εκ τούτου επίκειται να τεθεί προς έγκριση στην επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που αναλογεί στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, τις οποίες θα λάβουν εντός του 2028, εφόσον επιτευχθεί ο στόχος της τριετίας (2025-2027).

Το εν λόγω πρόγραμμα μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών, βάσει απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ελήφθη κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών, θα παραταθεί και για το έτος 2026, γεγονός για το οποίο θα ενημερωθεί η επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και θα αποφασίσει για τη έγκριση του η Τακτική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί το 2027.

Το Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών είναι ένα πρόγραμμα το οποίο περιλαμβάνει βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο μέρος μεταβλητών αμοιβών, όπου το μακροπρόθεσμο μέρος μετατρέπεται σε αναβαλλόμενη μακροπρόθεσμη καταβολή αμοιβών υπό την μορφή δωρεάν ιδίων μετοχών της Εταιρείας.

Οι μεταβλητές αμοιβές, έχουν ως στόχο την παροχή επαρκών κινήτρων για τη διατήρηση και συνεχή βελτίωση των μεγεθών και της οργανικής κερδοφορίας του Ομίλου. Οι μεταβλητές αμοιβές συναρτώνται με την απόδοση του Ομίλου και ειδικότερα με την ετήσια μεταβολή των προσαρμοσμένων κερδών, καθώς και με την επίτευξη στόχων ESG ή και άλλων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.

Στο τέλος εκάστης χρήσης, μετά από εισήγηση του Προέδρου η Επιτροπή Αμοιβών του ΔΣ της Εταιρείας αξιολογεί την απόδοση που έχει επιτευχθεί έναντι των παραπάνω στόχων και εισηγείται σχετικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι αμοιβές που προκύπτουν βάσει της επίτευξης αυτής, καταβάλλονται σε μετρητά κατά το ποσοστό που προβλέπεται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών ως βραχυπρόθεσμο μέρος. Το υπόλοιπο ποσοστό (μακροπρόθεσμο μέρος), ως αυτό επίσης ορίζεται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, αποτελεί αναβαλλόμενη αμοιβή και καταβάλλεται μεταγενέστερα, με την επίτευξη επιπρόσθετων μακροπρόθεσμων στόχων, υπό τη μορφή μετοχών της Εταιρείας.

Εφόσον υπάρξουν σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων, οι μεταβλητές αμοιβές εν μέρει ή στο σύνολο τους δύναται να καταβάλλονται μέσω διανομής κερδών.

Ήδη καταβληθέντα ποσά μεταβλητών αμοιβών δεν αναζητούνται, ούτε ανακτώνται, παρά μόνον σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που προβλέπονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών. Οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις που αφορούν τον υπολογισμό και την απόδοση των μεταβλητών αμοιβών, κλπ., ορίζονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.

- **Αναβολή καταβολής των μεταβλητών αποδοχών** προβλέπεται μόνο όταν αυτές συνδέονται με μακροπρόθεσμους στόχους και σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που προβλέπονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.
- **Έκτακτες (Ad hoc) μεταβλητές αμοιβές** επιβράβευσης σε κέρδη από πώληση συμμετοχών της Εταιρείας: Δύναται να καταβάλλονται σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία και στις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, καθώς και σε διοικητικά στελέχη των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9. Οι έκτακτες αυτές μεταβλητές αμοιβές μπορεί να συναρτώνται με το πραγματοποιηθέν κέρδος που θα προκύψει σε ενδεχόμενη πώληση συμμετοχής της Εταιρείας ή Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου. Ο προσδιορισμός και η καταβολή τέτοιου είδους μεταβλητών αμοιβών μπορεί να γίνει μόνο κατόπιν εγκρίσεων των αρμοδίων οργάνων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου. Εφόσον υπάρξουν σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων, οι εν λόγω έκτακτες μεταβλητές αμοιβές εν μέρει ή στο σύνολο τους δύναται να καταβάλλονται μέσω διανομής κερδών.

- **Πάγια μηνιαία αποζημίωση** για συμμετοχή στις συνεδριάσεις Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου: Δύναται να καταβάλλεται σε εκτελεστικά και μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου. Οι ως άνω πάγιες αποζημιώσεις εγκρίνονται από τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.
- **Συμμετοχή σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:** Δύναται να παρέχεται στα εκτελεστικά μέλη και στον μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και σε διοικητικά στελέχη θυγατρικών εταιρειών, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9 δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα διάθεσης μετοχών, δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα διάθεσης μετοχών, με βάση την προβλεπόμενη στο άρθρο 113 ή στο άρθρο 114 του Νόμου 4548/2018 διαδικασία, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- **Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα:** Παρέχεται δικαίωμα συμμετοχής σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα εκτελεστικά μέλη και στον μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται, ως ανωτέρω, με έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.
- **Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου καταρτίζουν ασφαλιστικά συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ασφαλιστήρια συμβόλαια για καλύψεις των επαγγελματικών και λοιπών κινδύνων (D&O ασφάλιση) για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- **Λοιπές παροχές:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου δύνανται να παρέχουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές, προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, αυτοκίνητο, έξοδα φιλοξενίας, κ.λπ.), βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

3.2 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων & Μακροπρόθεσμων Μεταβλητών Αμοιβών (bonus) των Εκτελεστικών Μελών και του Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Δ.Σ., με ειδική έμμισθη σχέση

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει από το έτος 2022 και εφαρμόζει σε ομιλικό επίπεδο ένα νέο μοντέλο Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Μεταβλητών Αμοιβών για το σύνολο των Ανωτάτων Στελεχών της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου. Δικαίωμα συμμετοχής στο εν λόγω Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων Μεταβλητών Αμοιβών του Ομίλου έχουν και τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, της Εταιρείας που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου - λόγω ακριβώς της παροχής από μέρους τους υπηρεσιών δυνάμει της σχέσης εξαρτημένης εργασίας που τους συνδέει με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και όχι λόγω της ιδιότητας τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας - και με αυτόν τον τρόπο καταβάλλονται σε αυτά μεταβλητές αποδοχές (Bonus), οι οποίες υπόκεινται στις κατωτέρω αρχές και προϋποθέσεις:

Πρόκειται για ένα μεταβατικό σύστημα με έναρξη ισχύος το έτος 2022 και διάρκεια ισχύος για τρία (3) έτη, το οποίο παρατάθηκε και για το έτος 2025 βάσει απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και ενημερώθηκε σχετικά η Γενική Συνέλευση στις 19/06/2025, το οποίο διατηρεί τη φιλοσοφία της διανομής κερδών, εξορθολογίζει τη σχέση σταθερών και μεταβλητών αμοιβών, συγκερατεί την αύξηση των μεταβλητών αμοιβών, εισάγει πολλά από τα χαρακτηριστικά και τους κανόνες καλών πρακτικών της αγοράς και εισάγει τη λογική μεσοπρόθεσμων στόχων και αντιστοίχων αμοιβών σε μετοχές. Συγκεκριμένα το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Στόχους ετήσιας αύξησης της κερδοφορίας εκάστου έτους κατά 10%, για τον υπολογισμό των μεταβλητών αμοιβών όπως $EBTB(Adj) B (Base) / EBTV(Adj) T (Target) / EBTV(Adj) A (Actual)$,
- Υπολογισμό των μεταβλητών αμοιβών ως ποσοστό επί των ετησίων κερδών,
- Τη μείωση των ποσοστών επί των διανεμομένων κερδών κατά την επίτευξη των στόχων (target), για τον CEO (Διευθύνων Σύμβουλος) του Ομίλου (2,25% για το 2022 και 2,00% εντεύθεν, έναντι 3,13%), τον Deputy CEO (Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος) του Ομίλου (1,12% για το 2022 και 1,00% εντεύθεν, έναντι 1,50%),

- Κατώφλι επίτευξης στόχων το 70% των κερδών του προηγούμενου έτους για την έναρξη καταβολής μεταβλητών αμοιβών (60% του on target ποσοστού κερδών),
- Υπεραπόδοση χωρίς άνω όριο σε περίπτωση υπερεπίτευξης του στόχου. Η υπεραπόδοση αφορά τυχόν κέρδη άνω του στόχου (110% του προηγούμενου έτους) και το ποσοστό ανταμοιβής επί της υπεραπόδοσης ανέρχεται σε 4,00% για τον CEO του Ομίλου, σε 2,00% για τον Deputy CEO του Ομίλου και 1,00% για το εκτελεστικό μέλος - εντεταλμένο σύμβουλο,
- Μη οικονομικούς (ESG, ποιοτικούς) στόχους για την καταβολή τμήματος των μεταβλητών αμοιβών, η επίτευξη των οποίων αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή του 15% των μεταβλητών αμοιβών το οποίο ποσοστό αυτό αυξήθηκε σε 20% από τη χρήση 2025, με πρόσθετους στόχους,
- Βασική διάκριση βραχυπροθέσμων (STIP) και μακροπροθέσμων (LTIP) κινήτρων/μεταβλητών αμοιβών σε ποσοστά 70% και 30% αντίστοιχα επί των συνολικών ετησίων μεταβλητών αμοιβών,
- Μακροπρόθεσμους στόχους (τριετίας) για την καταβολή του LTIP τμήματος των μεταβλητών αμοιβών (30% των συνολικών ετησίων μεταβλητών αμοιβών). Οι μακροπρόθεσμοι αυτοί στόχοι αφορούν τη συνολική κερδοφορία της κάθε τριετίας η οποία πρέπει να ανέρχονται στο τριπλάσιο του στόχου του πρώτου έτους της κάθε τριετίας. Η καταβολή γίνεται μόνο εφόσον επιτευχθεί το κατώφλι 60% του στόχου και γραμμικά μέχρι το 100%, χωρίς υπεραπόδοση,
- Ενισχύεται με το τρόπο αυτό η ευθυγράμμιση των συμφερόντων των μετόχων και των ανωτάτων στελεχών μέσω της υποχρεωτικής πληρωμής του LTIP τμήματος των μεταβλητών αμοιβών με μετοχές του Ομίλου (performance shares), πλέον των μερισμάτων που αντιστοιχούν σε αυτές τις μετοχές για την περίοδο έως την απόδοσή τους,
- Μηχανισμό διασφάλισης υπολογισμού των μεταβλητών αμοιβών επί συγκρίσιμων πάντοτε βάσεων, διαχείρισης εκτάκτων εξωγενών παραγόντων και σημαντικών διακυμάνσεων εντός της τριετίας,
- Το ανωτέρω πρόγραμμα, ισχύει για μία μεταβατική περίοδο τριών ετών και πλέον παρατάθηκε ως ανωτέρω και για την τρέχουσα χρήση 2025, με στόχο την εξέταση σταδιακής περαιτέρω εναρμόνισής του με πρακτικές της αγοράς και την στρατηγική του Ομίλου μετά την περίοδο αυτή,
- Το πρόγραμμα αυτό εποπτεύεται από την Επιτροπή Αμοιβών για την τήρησή του και τις τυχόν απαιτούμενες παρεμβάσεις/προσαρμογές κατά την διάρκεια ισχύος του,

Ειδικά για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

- Η καταβολή για τα Ανώτατα Στελέχη του Ομίλου, στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα ενοποιημένα EBTB(Adj) αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου (adjusted Earnings Before Tax & Bonuses) (Consolidated Yearly Company Performance), και την επίτευξη των υπολοίπων στόχων,
- Ενώ η καταβολή για τα Ανώτατα Στελέχη των Συνδεδεμένων Εταιρειών, στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα EBTB(Adj) αποτελέσματα των επιμέρους εταιρειών (adjusted Earnings Before Tax & Bonuses), και την επίτευξη των υπολοίπων στόχων.

3.3 Αποδοχές Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αμοιβές από την Εταιρεία, κατόπιν προέγκρισης και έγκρισης αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο 4548/2018, όπως ισχύει στο Ν. 4706/2020 και στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία βάσει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της και στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών.

Οι ως άνω σταθερές αμοιβές συνιστούν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Περαιτέρω, λαμβάνεται υπόψη και ο ρόλος κάθε ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο στις επί μέρους Επιτροπές.

Πέραν των πιο πάνω σταθερών αμοιβών/αποζημιώσεων δεν καταβάλλεται οιαδήποτε άλλη παροχή στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Οι μικτές αποζημιώσεις και αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές αυτού, στο πλαίσιο και της Πολιτικής

Αποδοχών, σε βάθος πενταετίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1: Ετήσιες Αποδοχές για τη συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές για τα έτη 2021 -2025

Αμοιβές ανά ιδιότητα/ρόλο	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2025 - 31.12.2025	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2024 - 31.12.2024	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2023 - 31.12.2023	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2022 - 31.12.2022	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2021 - 31.12.2021
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	36.000 €	36.000 €	36.000 €	36.000 €	36.000 €
Ανεξάρτητος μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	18.000 €	18.000 €	18.000 €	18.000 €	10.500 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	27.000 €	27.000 €	27.000 €	27.000 €	18.000 €
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	18.000 €	18.000 €	18.000 €	18.000 €	14.400 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	16.800 €	16.800 €	16.800 €	16.800 €	8.400 €
Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών	16.800 €	16.800 €	16.800 €	16.800 €	8.400 €
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	16.800 €	16.800 €	16.800 €	16.800 €	8.400 €
Μέλος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	6.000 €

3.4. Λοιπές Παροχές

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εξαιρουμένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) δύναται να έχουν τις ακόλουθες παροχές από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό εταιρικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό συμβόλαιο ασφάλειας ζωής
- Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Εταιρικό κινητό τηλέφωνο και σύνδεση κινητής για τις ανάγκες της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.

3.5. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με έμμισθη σχέση απολαμβάνουν και τη δυνατότητα συμμετοχής στην ακόλουθη παροχή από ελληνικό ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, εθελοντικό αποταμιευτικό καθορισμένων εισφορών.

Οι τακτικές εισφορές καταβάλλονται από τη Συνδεδεμένη Εταιρεία του Ομίλου και από τον εργαζόμενο της Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, όπως ορίζεται στους όρους του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ενώ τόσο η Συνδεδεμένη Εταιρεία του Ομίλου, όσο και ο εργαζόμενος έχουν τη δυνατότητα καταβολής έκτακτων εισφορών.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν στην ως άνω παροχή ελληνικού ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Κύρια Χαρακτηριστικά Προγράμματος

- Τα μηνιαία ασφάλιστρα υπολογίζονται επί των μικτών μηνιαίων μισθών, επί 14 περιόδους ετησίως (συμπεριλαμβάνονται το Δώρα Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων).
- Το ποσοστό % της μηνιαίας συμμετοχής του εργαζομένου κυμαίνεται από 2% (ελάχιστο) έως και 20% (μέγιστο) ακέραια.
- Το ποσό συμμετοχής (μηνιαίο ασφάλιστρο) παρακρατείται για 14 μισθοδοσίες, μέσω της μισθοδοσίας σε μηνιαία βάση, συμμετέχοντας στις ασφαλιστικές εισφορές, αλλά εκπίπτοντας από το φορολογητέο εισόδημα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής με τη μορφή έκτακτων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών υπό την

προϋπόθεση ότι κάθε έκτακτη εισφορά θα είναι κατ' ελάχιστον € 500.

- Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την εταιρεία για οποιοδήποτε λόγο, θα καταβληθεί εφ' άπαξ όλο το συσσωρευμένο ποσό του χαρτοφυλακίου του (εισφορές + τόκοι).

Οι όροι φορολόγησης του συνταξιοδοτικού προγράμματος, που περιγράφονται ανωτέρω, υπόκεινται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2025

Στους κατωτέρω Πίνακες 2 και 3 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά το οικονομικό έτος 2025 (1.1.2025-31.12.2025), με κατ' ιδίαν ανάλυση των: i) σταθερών αποδοχών από τη σχέση εξηρητημένης εργασίας που συνδέει τα εν λόγω πρόσωπα με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, ii) μεταβλητών αποδοχών, που δικαιούνται λόγω της παροχής υπηρεσιών τους με βάση έμμισθη σχέση στα πλαίσια του προγράμματος βραχυπρόθεσμων αποδοχών (bonus), που εφαρμόζει η Εταιρεία σε ομιλικό επίπεδο, iii) κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβών εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση της κάθε Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, iv) σταθερών αμοιβών από σχέση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και v) λοιπών παροχών ως αναλύονται ανωτέρω στο 3.5 της παρούσας.

Πίνακας 2: Αποδοχές εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, για το οικονομικό έτος 2025 (1.1.2025 – 31.12.2025)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής (2024-2025)
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος				559,3			56,2		615,5	-4,39%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	537,4	772,1**					25,4	5,5	1.340,5	1,70%
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	397,0	388,8**					13,7		799,5	1,73%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Τα συγκεκριμένα ποσά των μεταβλητών αποδοχών αποδόθηκαν ή επίκειται να αποδοθούν μέσω διανομής κερδών.

Πίνακας 3: Αναλογία βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αποδοχών (STIP) εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, με σταθερές ετήσιες αποδοχές, για το οικονομικό έτος 2025 (1.1.2025– 31.12.2025)

	Σταθερές Ετήσιες Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος	100%	0%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	35%	65%
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	44%	56%

Πίνακας 4Α: Πίνακας ανάλυσης Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών Ομίλου Quest (LTIP), Μετοχές προς Παραχώρηση (Granted Shares) εκκίνησης για τα οικονομικά έτη 2022 έως και 2027

Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών (LTIP)	Διάρκεια Προγράμματος (LTIP)	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης Προγράμματος (LTIP)	Έτος απόδοσης Μετοχών (Vested Shares) του Μακροχρόνιου Κινήτρου (LTIP)	Τιμή Μετοχής για τον υπολογισμό των Μετοχών προς Παραχώρηση ¹	Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ		Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ		Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ ***		
					Διευθύνων Σύμβουλος		Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος		Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ		
					(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		
					Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	
1	LTIP 22 - 24	1/1/2022-31/12/2024	31/12/2024	2025	4,688	409,45	87.341	203,89	43.491	91,84	19.590
2	LTIP 23 - 25	1/1/2023-31/12/2025	31/12/2025	2026	5,574	372,35	66.802	186,18	33.401	-	-
3	LTIP 24 - 26	1/1/2024-31/12/2026	31/12/2026	2027	5,924	408,79	69.005	204,39	34.503	-	-
4	LTIP 25 - 27	1/1/2025 -31/12/2025	31/12/2027	2028	7,034	427,30	60.748	213,65	30.374	-	-

¹ Ως "Ποσό βάσης" θεωρείται το ποσοστό (%) των συνολικών Μεταβλητών Αποδοχών του LTIP, βάσει του οποίου υπολογίζεται το πλήθος των μετοχών προς παραχώρηση, και σε συνάρτηση πάντοτε με τον Μ.Ο. της τιμής της μετοχής, όπως αυτή περιγράφεται, στη Διαδικασία "Διάθεση Μετοχών σε Ανώτατα Στελέχη" της Εταιρείας.

² "Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση" θεωρείται ο δυνητικά ανώτατος αριθμός μετοχών προς παραχώρηση (Granted Shares), που θα αποδοθεί τελικά (Vested Shares) προς τα Ανώτατα Στελέχη μετά από την πάροδο της τριετίας και με βάση την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων, όπως αυτοί περιγράφονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών της Εταιρείας.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι βάσει της διαδικασίας διάθεσης μετοχών, κατά τη τελική διάθεση-μεταβίβαση (vesting) των μετοχών στα Ανώτατα Στελέχη, καταβάλλονται και τα ποσά που αντιστοιχούν (στον αριθμό των εν λόγω μετοχών που διατίθενται-μεταβιβάζονται) από τυχόν μερίσματα και από τις επιστροφές κεφαλαίου που έχουν καταβληθεί κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση τριετίας, του εκάστοτε μακροχρόνιου προγράμματος κινήτρων (LTIP).

Πίνακας 4Β: Πίνακας ανάλυσης Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών Ομίλου Quest (LTIP), Μετοχές προς Απόδοση (Vested Shares) για τα οικονομικά έτη 2022 έως και 2025

Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών (LTIP)	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης Προγράμματος (LTIP)	Ημερομηνία απόδοσης Μετοχών (Vested Shares) του Μακροχρόνιου Κινήτρου (LTIP)	Τιμή Μετοχής για τον υπολογισμό αποτίμησης των Μετοχών προς Απόδοση του Μακροχρόνιου Κινήτρου (LTIP) / Συνολική Τιμή Διανομής Μερισμάτων Ετών 2023 - 2024 - 2025	Α.ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ		Μ.ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ		Ν.ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ ***		
				Διευθύνων Σύμβουλος		Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος		Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ		
				(Στοιχεία κατά την λήξη του προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την λήξη του προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την λήξη του προγράμματος LTIP)		
				Μετοχές προς Απόδοση (Vested Shares) QH	Ποσό Αποτίμησης Μετοχών προς Απόδοση για Φορολογικούς Σκοπούς / Συνολικό Ποσό Μερισματος € (€ x 1.000)	Μετοχές προς Απόδοση (Vested Shares) QH	Ποσό Αποτίμησης Μετοχών προς Απόδοση για Φορολογικούς Σκοπούς / Συνολικό Ποσό Μερισματος € (€ x 1.000)	Μετοχές προς Απόδοση (Vested Shares) QH	Ποσό Αποτίμησης Μετοχών προς Απόδοση για Φορολογικούς Σκοπούς / Συνολικό Ποσό Μερισματος € (€ x 1.000)	
1	LTIP 22 - 24	31/12/2024	13/05/2025	6,840	87.341	597,41	43.491	297,48	19.590	-
1.α	LTIP 22 - 24	31/12/2024	Μερίσματα	0,42	-	36,68**	-	18,27**	-	8,23**
2	LTIP 23 -25	31/12/2025	13/05/2026	6,980	66.802	466,28	33.401	233,14	-	-
2.α	LTIP 23 -25	31/12/2025	Μερίσματα	0,52	-	34,74 **	-	17,37**	-	-

*** Η καταβολή μετοχών και του μερίσματος του μακροχρόνιου Προγράμματος λόγω αποβίωσης, πραγματοποιήθηκε στους κληρονόμους του.

** Τα συγκεκριμένα ποσά των μερισμάτων αποδόθηκαν ή επίκειται να αποδοθούν μέσω διανομής κερδών.

Στον Πίνακα 5 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2025 (1.1.2025-31.12.2025).

Πίνακας 5: Αποδοχές μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2025 (1.1.2025 – 31.12.2025)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής (2024-2025)
Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ (5) Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				13,5	4,5				18,0	-75,00%
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	351,6			36,0	0,0		41,6		429,2	-9,13%
Μ. ΔΑΜΑΝΑΚΗ Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				49,5	32,6				82,1	32,77%
Φ. ΜΙΧΑΛΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	27,0				63,0	0,00%
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	34,8				70,8	0,00%
Α. ΠΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	27,0				63,0	0,00%
Ι. ΔΡΕΤΤΑ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	15,8				51,8	15,00%
Ι. ΠΑΝΙΑΡΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	25,8				61,8	0,00%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

(5) Συμμετοχή έως 28/03/2025

5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου

Η βασική αρχή της Έκθεσης Αποδοχών του Ομίλου πληροί τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών, όπως παραπάνω αναλυτικά αναφέρονται και δεν υπάρχει παρέκκλιση.

Η Εταιρεία, ιστορικά, κατά τη διάρθρωση και καθορισμό των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει υπόψη της τις γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου, εφαρμόζοντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, σε όλο το προσωπικό.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και ιδιαίτερα εκείνων που έχουν παράλληλα και οργανικές θέσεις/αρμοδιότητες (όπως επί παραδείγματι θέσεις Γενικού ή Οικονομικού Διευθυντή, δυνάμει ειδικής σχέσης), είναι υψηλότερες από τις αμοιβές του μέσου εργαζόμενου, που απασχολείται στην Εταιρεία με σχέση εξηρημένης εργασίας, καθώς με την παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου αποδοχών η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου έχουν ως στόχο να ενθαρρύνουν τα εν λόγω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να επικεντρωθούν στη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων και τη συνεχή

δημιουργία αξίας, καθώς και οι αποδοχές τους να αντικατοπτρίζουν τις αναληφθείσες ευθύνες, κινδύνους και ρίσκα, που υποχρεούνται να παίρνουν λόγω του ρόλου τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και την πορεία των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.

Στον κατωτέρω Πίνακα εκτίθεται ποσοστιαία η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συγκριτικά με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων, εξαιρουμένων των διευθυντικών στελεχών, που δεν αποτυπώνονται στον Πίνακα, κατά τα ειδικώς οριζόμενα στο άρθρο στην παρ. 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Πίνακας 6: Συγκριτική επισκόπηση των αποδοχών των μελών Δ.Σ. σε σχέση με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζόμενων κατά την περίοδο 2021 -2025

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή των Μέσων Αποδοχών Εργαζομένων ¹
2025	-6,3%	11,5%	9,7%	3,9%
2024	-8,5%	5,0%	-8,5%	-2,8%
2023	-2,7%	9,8%	-2,7%	4,6%
2022	-12,2%	18,8%	-14,5%	8,5%
2021	30,8%	10,1%	17,6%	1,1%

Πέραν των ανωτέρω, οι εγκεκριμένες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τελούν, ιστορικά, σε άμεση συνάρτηση με την απόδοση του Ομίλου Quest, αντικατοπτρίζοντας έτσι τη συμβολή και συνεισφορά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην ανάπτυξη, διατήρηση της βιωσιμότητας και επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου Quest.

Βάσει των στοιχείων που παρέχονται στον παρακάτω πίνακα, κατά την περίοδο 2021-2025, η απόδοση του Ομίλου ήταν πολλαπλάσια σε σχέση με την αύξηση των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο ίδιο χρονικό διάστημα (2021-2025) η χρηματιστηριακή αξία της Εταιρείας παρουσιάζει άνοδο 13%, έχοντας κατά την ίδια περίοδο κάνει και διανομή κερδών (υπό τη μορφή μερισμάτων και επιστροφών κεφαλαίου) ύψους €148εκατ.

Σε αυτά τα αποτελέσματα συνετέλεσε και το μοντέλο μεταβλητών αμοιβών του Ομίλου, καθώς συνέδεσε τα κίνητρα των μεταβλητών αμοιβών των εργαζομένων με τα οργανικά (recurring) αποτελέσματα του Ομίλου.

1. Ο δείκτης αφορά μέσες αποδοχές υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης και από επίπεδο Director και κάτω.

Πίνακας 7: Συγκριτική επισκόπηση των συνολικών αποδοχών που έχουν καταβληθεί σε σχέση με την απόδοση του Ομίλου κατά την περίοδο 2021 -2025

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Απόδοση Ομίλου	Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης Ομίλου
2025	-6,3%	9,7%	19,1%	5,0%
2024	-8,5%	-8,5%	18,2%	-18,9%*
2023	-2,7%	-2,7%	22,5%	-2,3%
2022	-12,2%	-14,5%	23,0%	-56,3%*
2021	30,8%	17,6%	52,6%*	119,3%*

* Η αύξηση στο 2021 και η μείωση στην Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης του Ομίλου κατά το έτος 2022 YoY, οφείλεται στα capital gain από την πώληση της Εταιρείας Cardlink. Στις συνεχιζόμενες δραστηριότητες υπήρξε αύξηση στο 2022 σε σχέση με το 2021. Η Μείωση της Ετήσιας Μεταβολής Απόδοσης του Ομίλου κατά το έτος 2024 YoY, οφείλεται στην αύξηση του συνόλου των ιδίων κεφαλαίων από την πώληση του 20% της Συνδεδεμένης Εταιρείας ACS. Εξαιρουμένης αυτής της μεταβολής των ιδίων κεφαλαίων υπήρχε διατήρηση της Απόδοσης στα ίδια περίπου επίπεδα YoY.

Η απόδοση του Ομίλου έχει υπολογισθεί ως:

$$\frac{\text{Αποτέλεσμα χρήσεως προ φόρων}}{\text{Ίδια κεφάλαια}}$$

Ο συγκεκριμένος τύπος προκύπτει και είναι σε συνάρτηση με τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για τις χρήσεις 2021 - 2025.

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται και οι μεταβολές χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου.

Πίνακας 8: Μεταβολές διαφόρων χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών του Ομίλου μεταξύ των ετών 2021 και 2025

Δείκτες	Μεταβολή 2021-2025	Μέση Ετήσια Μεταβολή
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών	53%	11%
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών ΔΣ	-27%	-7%
Μεταβολή Τζίρου	55%	12%
Μεταβολή EBITDA	42%	9%
Μεταβολή EBT (adj. org.)	34%	8%
Μεταβολή EBT	-48%	-15%
Μεταβολή EBT (adj. org.) / Ίδια Κεφάλαια	-6%	-2%
Μεταβολή EBT / Ίδια Κεφάλαια	-64%	-22%
Μεταβολή Κεφαλαιοποίησης	13%	3%

Σημειώνεται ότι το EBT του 2021 περιλαμβάνει σημαντικές υπεραξίες(capital gains) από την Πώληση της εταιρείας Cardlink. Εξαιρουμένων των κερδών αυτών τα προσαρμοσμένα οργανικά κέρδη EBT (adj. org.) παρουσιάζουν αύξηση από το 2021.

6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2021 -2025

Για λόγους διαφάνειας και ιστορικότητας παρατίθενται τα κάτωθι στοιχεία των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών, αρχικά σε συνολικό επίπεδο και στη συνέχεια αναλυτικά ανά μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Πίνακας 9Α: Σύνολο Αποδοχών των εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2021-2025

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μεταβολής 2021 - 2025
2025	934,4	1.161,0**		559,3			95,3	5,5	2.755,5	-5,8%	-9,4%	-32,5%
2024	1.056,0	1.171,1**		559,3			133,7	5,5	2.925,5	-11,4%		
2023	1.018,6	1.513,3	54,1	559,3			151,1	5,5	3.301,8	-2,8%		
2022	1.001,7	1.638,3	57,7	559,3			135,0	5,5	3.397,5	-16,8%		
2021	571,8	2.797,2	22,8	559,3			126,6	5,5	4.083,1	18,7%		

Πίνακας 9Β: Σύνολο Αποδοχών των μη εκτελεστικών & ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2021-2025

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μεταβολής 2021 - 2025
2025	351,6			279,0	167,4		41,6		839,6	-7,7%	0,5%	1,9%
2024	351,6	46,8**		306,0	167,4		37,9		909,7	2,0%		
2023	351,6		60,0	306,0	167,4		6,7		891,7	-2,4%		
2022	351,6		60,0	313,5	167,4		20,8		913,2	10,8%		
2021	351,6		60,0	286,9	105,2		20,6		824,3	164,2%		

Πίνακας 9Γ: Σύνολο Αποδοχών του συνόλου των μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2021-2025

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Μεταβολής	Ποσοστό Μεταβολής 2021 - 2025
2025	1.286,0	1.161,0**		838,3	167,4		136,9	5,5	3.595,1	-6,3%	-7,5%	-26,7%
2024	1.407,5	1.217,9**		865,3	167,4		171,5	5,5	3.835,1	-8,5%		
2023	1.370,1	1.513,3	114,1	865,3	167,4		157,8	5,5	4.193,5	-2,7%		
2022	1.353,3	1.638,3	117,7	872,8	167,4		155,8	5,5	4.310,7	-12,2%		
2021	923,3	2.797,2	82,8	846,2	105,2		147,2	5,5	4.907,4	30,8%		

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Τα συγκεκριμένα ποσά των μεταβλητών αποδοχών αποδόθηκαν ή επίκειται να αποδοθούν μέσω διανομής κερδών.

Πίνακας 10: Αποδοχές των εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2021-2025

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες Θ. ΦΕΣΣΑΣ Πρόεδρος -Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				559,3			56,2		615,5	-4,39%
2024				559,3			84,5		643,8	-2,83%
2023				559,3			103,2		662,5	0,98%
2022				559,3			96,8		656,1	-0,35%
2021				559,3			99,1		658,4	9,44%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025	537,4	772,1**					25,4	5,5	1.340,5	1,70%
2024	548,9	738,5**					25,2	5,5	1.318,1	-9,52%
2023	543,8	861,7	20,6				25,1	5,5	1.456,7	-4,92%
2022	527,0	948,3	20,6				30,7	5,5	1.532,0	-30,93%
2021	301,7	1.888,7	2,2				20,0	5,5	2.218,1	44,69%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ (4) Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2024	98,4	62,2**					17,1	***	177,7	-46,61%
2023	98,4	217,2	1,2				15,9	***	332,8	0,86%
2022	98,4	214,3	16,5				0,7	***	329,9	-
2021								***	-	-
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025	397,0	388,8					13,7		799,5	1,73%
2024	408,7	370,4					6,9		785,9	-7,52%
2023	376,3	434,4	32,3				6,9		849,8	-3,36%
2022	376,3	475,7	20,6				6,8		879,4	-27,12%
2021	270,0	908,5	20,6				7,5		1.206,6	36,77%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Τα συγκεκριμένα ποσά των μεταβλητών αποδοχών αποδόθηκαν ή επίκειται να αποδοθούν μέσω διανομής κερδών.

*** Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκαν αμοιβές, οι οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία ήταν μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ της, ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών, που αφορά την παροχή των δικών του υπηρεσιών.

Συγκεκριμένα καταβλήθηκαν πιο κάτω αμοιβές, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, κατά τα έτη 2021 – 2024 ως εξής:

α/α	Έτος	Ποσό (€ x 1.000)
1.	2024	106
2.	2023	106
3.	2022	106
4.	2021	204

(4) Το εν λόγω Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ απεβίωσε στις 28.12.2024

Πίνακας 11: Αποδοχές των μη εκτελεστικών & ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2021-2025

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος										
2021				16,7	8,4				25,1	-56,43%
Φ. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2021				16,7	5,6				22,3	-56,17%
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ (2) Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2022				27,0	4,1				31,1	-44,81%
2021				46,5	9,9				56,4	-1,75%
Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2022				18,0	16,0				34,0	-42,26%
2021				36,0	22,8				58,8	9,09%
Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ (5) Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				13,5	4,5				18,0	-75,00%
2024				54,0	18,0				72,0	0,00%
2023				54,0	18,0				72,0	5,77%
2022				46,5	21,6				68,1	35,07%
2021				36,0	14,4				50,4	2,86%
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ (3) Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025	351,6	0,0		36,0	0,0		41,6		429,2	-9,13%
2024	351,6	46,8**		36,0	0,0		37,9		472,3	3,95%
2023	351,6		60,0	36,0	0,0		6,7		454,3	-4,56%
2022	351,6		60,0	36,0	7,7		20,8		476,0	-0,69%
2021	351,6		60,0	36,0	11,2		20,6		479,3	1.997,77%

Μ. ΔΑΜΑΝΑΚΗ Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				49,5	32,6				82,1	32,77%
2024				36,0	25,8				61,8	0,00%
2023				36,0	25,8				61,8	6,14%
2022				36,0	22,2				58,2	28,77%
2021				36,0	9,2				45,2	120,57%
Φ. ΜΙΧΑΛΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				36,0	27,0				63,0	0,00%
2024				36,0	27,0				63,0	0,00%
2023				36,0	27,0				63,0	15,07%
2022				36,0	18,8				54,8	126,08%
2021				21,0	3,2				24,2	-
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				36,0	34,8				70,8	0,00%
2024				36,0	34,8				70,8	0,00%
2023				36,0	34,8				70,8	5,32%
2022				36,0	31,2				67,2	110,49%
2021				21,0	10,9				31,9	-
Α. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				36,0	27,0				63,0	0,00%
2024				36,0	27,0				63,0	0,00%
2023				36,0	27,0				63,0	0,00%
2022				36,0	27,0				63,0	105,55%
2021				21,0	9,7				30,7	-
Ι. ΔΡΕΤΤΑ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				36,0	15,8				51,8	15,00%
2024				36,0	9,0				45,0	0,00%
2023				36,0	9,0				45,0	73,91%
2022				21,0	4,9				25,9	-

Ι. ΠΑΝΙΑΡΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Μεταβολής
2025				36,0	25,8				61,8	0,00%
2024				36,0	25,8				61,8	0,00%
2023				36,0	25,8				61,8	76,70%
2022				21,0	14,0				35,0	-

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Τα συγκεκριμένα ποσά των μεταβλητών αποδοχών αποδόθηκαν ή επίκειται να αποδοθούν μέσω διανομής κερδών.

(1) Συμμετοχή έως 18/06/2021

(2) Συμμετοχή έως 15/06/2022

(3) Συμμετοχή ως μη εκτελεστικό μέλος από 15/07/2020

(5) Συμμετοχή έως 28/03/2025

7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχει καμία απόκλιση από την Πολιτική Αποδοχών.

8. Δημοσιοποιήσεις

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την έκθεση αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν, αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018.

9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

10. Ορισμοί

Έκθεση Αποδοχών: Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία συντάχθηκε με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και Άρθρο 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828 /ΕΕ) και θα υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Πολιτική Αποδοχών: Η εγκεκριμένη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας: Συμφωνία με την οποία ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει την εργασία του για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα στον εργοδότη, κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου εργάζεται έναντι παροχής μισθού.

Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου : Το σύνολο των εταιρειών, που ελέγχονται άμεσα ή/και έμμεσα από την μητρική εταιρεία Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με το Ν. 4308/2014.

Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών: Παροχή εργασίας με σύμβαση έργου και σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

EBT(Reported): Τα Κέρδη προ φόρων (ΚΠΦ) εκάστου έτους, τα οποία αντανakλούν το ύψος των λειτουργικών κερδών πριν τη λογιστική ενσωμάτωση των φόρων.

EBTB(Adj) A (Actual): Με τον όρο EBTB(Adj) A ορίζεται ως το EBT(Reported) προσαρμοσμένο, με τα εξής :

α) την προσθήκη των προβλέψεων του Bonus τέλους έτους (YEB provisions), β) τις προσαρμογές για τυχόν προβλέψεις, αντιστροφή προβλέψεων, λοιπά έκτακτα στοιχεία ή μη οργανικά/corporate στοιχεία, καθώς και τυχόν απομειώσεις (Impairments), ενώ εξαιρούνται, γ) τυχόν αντιστροφές απομειώσεων (reversal of Impairments) καθώς και ε) υπεραξίες/μερίσματα (Capital gains /Dividends).

EBTB(Adj) B (Base): Με τον όρο EBT(Adj) B ορίζεται ως το EBTB(Adj) A, προσαρμοσμένο με την προσθήκη ή αφαίρεση (βάσει πραγματικών δεδομένων) τυχόν άλλων προβλέψεων ή αντιστροφή προβλέψεων / ή λοιπών έκτακτων στοιχείων (other provisions, ή στοιχεία, κλπ.).

EBTB(Adj) T (Target): Με τον όρο EBTB(Adj) T, ορίζεται ως το EBTB(Adj) B προσαυξημένο κατά 10%.

Τυχόν προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις (provisions for Bad Debt) έχουν συμπεριληφθεί στα αποτελέσματα για τον υπολογισμό του Bonus.